



KODEKS ETYCZNY RBB-STAL Sp. z o.o.

Data aktualizacji: 30.08.2022r.

Rev.5



Kodeks Etyczny RBB-STAL Sp. z o.o. Jest zbiorem wartości i zasad, obowiązujących w całej organizacji.

W niniejszym kodeksie określono podstawowe wartości etyczne RBB-STAL Sp. z o.o. oraz standardy, których oczekuje się od pracowników i kadry zarządzającej.

***Wspierajmy uczciwe zachowania
Bądźmy świadomi oczekiwań.
Sygnalizujmy nieprawidłowości.
Stosujmy się do zasad.***

1. ZAKRES ZASTOSOWANIA KODEKSU

Kodeks odzwierciedla wartości etyczne, jakimi firma RBB-STAL Sp. z o.o. hołduje i jakich chce przestrzegać. Stanowi on dla pracowników wzorzec postępowania. Obowiązek przestrzegania zasad Kodeksu Etycznego ciąży na każdym Pracowniku RBB-STAL Sp. z o.o. W sprawach nieuregulowanych niniejszym Kodeksem Pracownicy powinni kierować się w pracy zasadami moralnymi oraz obowiązującymi przepisami prawa. Wszystkie ewentualne wątpliwości powinny być rozstrzygane przy udziale przełożonych lub Zarządu. Naruszenie zasad zawartych w Kodeksie będzie skutkowało podjęciem odpowiednich środków dyscyplinarnych. Uczciwość jest warunkiem koniecznym dla osiągnięcia stabilności przedsiębiorstwa oraz sukcesu.

Przestrzeganie norm etycznych w miejscu pracy oraz przyjętych wzorców zachowań jest jednym z podstawowych źródeł stabilności i sukcesu naszej firmy. Zdajemy sobie sprawę, że stworzenie korzystnej atmosfery w miejscu pracy prowadzi do wzmocnienia więzi Pracowników z firmą oraz sprzyja efektywności ich działań.

W przypadku wątpliwości odnośnie interpretacji niniejszego dokumentu, pracownik może zasięgnąć opinii bezpośredniego przełożonego, Kierownika Działu Kadr, Managera Działu Jakości czy Radcy Prawnego.

1.1. WARTOŚCI RBB-STAL Sp. z o.o.

- Zadowolenie Klienta,
- Rozwój osobisty Pracowników,
- Uczciwość i rzetelność,
- Profesjonalizm,
- Zaufanie i współpraca,
- Ciągłe doskonalenie,
- Przestrzeganie praw człowieka oraz standardów pracy.

1.2. W RBB-STAL Sp. z o.o. :

- Promujemy etos uczciwej i solidnej pracy.
- Wspieramy rozwój pracowników i osób współpracujących oraz zapewniamy im bezpieczne i godne warunki pracy.
- Gwarantujemy każdemu poszanowanie jego praw oraz godności.
- Przeciwdziałamy mobbingowi¹ oraz dyskryminacji w zatrudnieniu².

¹ Mobbing – zgodnie z art.94³ § 2 Kodeksu Pracy pojęcie mobbing należy rozumieć jako:

„działania lub zachowania dotyczące pracownika albo skierowane przeciwko pracownikowi, polegające na uporczywym i długotrwałym nękananiu lub zastraszaniu pracownika, wywołujące u niego zaniżoną ocenę przydatności zawodowej, powodujące bądź mające na celu poniżenie lub ośmieszenie pracownika, izolowanie go albo wyeliminowanie z zespołu współpracowników”;

² Dyskryminacja w zatrudnieniu – zgodnie z definicjami z art. 18^{3a} Kodeksu Pracy rozumiana jako:

„nierówne, gorsze traktowanie pracownika, odnoszące się bezpośrednio lub pośrednio do warunków zatrudnienia, awansowania oraz dostępu do szkolenia w celu podnoszenia kwalifikacji zawodowych, w szczególności ze względu na: płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie, orientację seksualną, a także ze względu na zatrudnienie na czas określony lub nieokreślony, czy też w pełnym lub niepełnym wymiarze czasu pracy;

- Niedopuszczalne są jakiegokolwiek przejawy dyskryminacji, a w szczególności bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie, orientację seksualną, zatrudnienie na czas określony lub nieokreślony, zatrudnienie w pełnym lub w niepełnym wymiarze czasu pracy zgodnie z art. 11³ Kodeksu Pracy.
- Promujemy zrównoważony rozwój, dążąc do równowagi między ekonomią, etyką i ekologią. W działalności biznesowej kierujemy się wysokimi standardami etycznymi, budując partnerskie relacje z Klientami, Pracownikami, osobami współpracującymi, Dostawcami oraz z otoczeniem.
- Nie akceptujemy wykorzystywania dzieci do pracy.
- Nie akceptujemy i nie stosujemy żadnego rodzaju pracy wymuszonej lub pracy za długi.

1.3. METODY DYSTRYBUCJI I WPROWADZANIA ZMIAN DO DOKUMENTU

O zasadach Kodeksu zostają formalnie powiadomieni wszyscy dyrektorzy oraz kierownicy, którzy:

- potwierdzają, że zostali poinformowani o niniejszych zasadach Kodeksu,
- zobowiązują się do ich zastosowania, zapewnienia ich dystrybucji i promowania ich oraz stosowania wśród podległych im pracowników,
- są odpowiedzialni za przeszkolenie podległych pracowników z obszarów objętych Kodeksem Etycznym, dzięki czemu RBB- STAL Sp. z o.o. ma pewność, iż wszyscy pracownicy:
 - rozumieją obowiązujące zasady Kodeksu;
 - stosują je;
 - wiedzą, z kim kontaktować się w razie problemu;
 - wiedzą, jak powiadamiać o naruszeniu zasad niniejszego Kodeksu;
 - rozumieją swoje prawa i obowiązki w zakresie wszelkich zgłoszonych naruszeń (ochrona osobista, środki dyscyplinarne w przypadku naruszeń itp.).

Niniejszy dokument podlega przeglądowi co roku, w celu weryfikacji oraz jeśli wymagane aktualizacji.

1.4. SYSTEM POWIADAMIANIA O WSZELKICH NIEPRAWIDŁOWOŚCIACH- ZGŁASZANIE NARUSZEŃ

Łamanie zasad Kodeksu Etycznego - Pracownik ma obowiązek zgłaszania wszelkich uchybień w przestrzeganiu zasad niniejszego Kodeksu swojemu bezpośredniemu przełożonemu lub za pośrednictwem skrzynki naruszeń. Zarząd oraz kierownictwo jest zobligowane do zapewnienia pomocy i wsparcia każdemu pracownikowi oraz rozpatrzy każdy zgłoszony przypadek (zgodnie ze schematem zgłaszania naruszeń - **ZAŁĄCZNIK 1 DO KODEKSU ETYCZNEGO- ZGŁASZANIE NARUSZEŃ W RBB-STAL Sp. z o.o.**).

W przypadku stwierdzenia nieodpowiedniego postępowania, łamiącego normy etyczne lub obyczajowe, osoby odpowiedzialne zostaną pociągnięte do odpowiedzialności i poniosą konsekwencje dyscyplinarne.

2. ZOBOWIĄZANIA RBB-STAL Sp. z o.o.

2.1. ZOBOWIĄZANIA WOBEC DOSTAWCÓW I KLIENTÓW

RBB-STAL Sp. z o.o. buduje długoterminowe relacje, oparte na sprawiedliwych zasadach zarówno ze swoimi dostawcami jak i klientami. RBB-STAL Sp. z o.o. zobowiązuje się przestrzegać obowiązujących przepisów dotyczących konkurencji w kontaktach ze swoimi klientami oraz dostawcami i tego samego wymaga od wszystkich swoich pracowników. Klientów traktuje się z należytą starannością, kierując się zasadą zaufania i rzetelności, działając zgodnie z zawartymi umowami, z zachowaniem norm społeczno – obyczajowych, w tym bezwzględnego zakazu czerpania korzyści finansowych od Dostawców, Klientów, czy partnerów biznesowych. Stanowczo zabrania się przekazywania ukrytych, bezpośrednich lub pośrednich płatności lub korzyści na rzecz klientów, jak i akceptacji dla podobnych działań ze strony dostawców. **Nie akceptujemy żadnych zachowań korupcyjnych, wymuszeń, defraudacji, łapówek oraz jakichkolwiek innych form umożliwiających pozyskanie korzyści finansowych.**

2.2. RÓWNOŚĆ WSZYSTKICH PRACOWNIKÓW

Szanujemy siebie nawzajem. Dostrzegamy dobre intencje i zwracamy uwagę na postawy nieprawidłowe. Zachowujemy równość bez względu na płeć, wykształcenie, narodowość, poglądy, wyznanie, orientację seksualną czy kolor skóry. Na stanowiskach pracy ponosimy odpowiedzialność za swoje działania. Traktujemy innych w sposób, w jaki sami chcemy być traktowani.

W naszej firmie nie akceptujemy i zwalczamy wszystkie przypadki mobbingu, dyskryminacji i molestowania. Uznajemy takie zachowania za stojące w sprzeczności nie tylko z prawem, ale także z kulturą i tradycją naszej Firmy.

Wszyscy nasi Pracownicy bez względu na płeć, światopogląd, orientację seksualną, przekonania czy narodowość są traktowani w ten sam sposób. Wszyscy mają prawo do wynagrodzenia adekwatnego do zajmowanego stanowiska. Otrzymują także taką samą odpowiedzialność i zakresy obowiązków.

Od wszystkich naszych Pracowników oczekujemy jednakowego zaangażowania w pracy, opartej na umiejętnościach i doświadczeniu, a także stanowiskowej odpowiedzialności za wszystkie czynności podejmowane w ramach obowiązków służbowych.

2.3. ODPOWIEDZIALNOŚĆ ZARZĄDU

Zarząd RBB-STAL Sp. z o.o. stawia sobie za cel realizację postanowień zawartych w Kodeksie Etycznym dawać przykład pozostałym pracownikom. Odpowiada również za zarządzanie Pracownikami w sposób umożliwiający im ciągły rozwój oraz osiągnięcie satysfakcji z pracy.

Rozwój zawodowy pracowników jest najwyższym dobrem firmy, pozwalającym na osiągnięcie zamierzonych celów biznesowych, dlatego też dąży się do zapewnienia pracownikom udziału w różnego rodzaju szkoleniach, konferencjach, forach wymiany wiedzy oraz doświadczeń.

2.4. OCHRONA WŁASNOŚCI INTELEKTUALNEJ

RBB-STAL Sp. z o.o. wyznaje zasadę poszanowania praw własności intelektualnej (PWI). Świadomie nie naruszamy PWI osób trzecich. Każdy pracownik zapewnia ochronę i przestrzega poufności wszelkich informacji uzyskanych w związku ze swoimi obowiązkami służbowymi, Tajemnice przedsiębiorstwa stanowią element naszej własności intelektualnej. Od obecnych i byłych pracowników oczekujemy zachowywania tajemnic przedsiębiorstwa w poufności.

2.5. ZASADY ZACHOWANIA NA STANOWISKU PRACY

- Pracownik zobowiązuje się wykonywać czynności i obowiązki zawodowe z zachowaniem rzetelności, terminowości i pełnej odpowiedzialności.
- Propagowanie najlepszych praktyk i standardów, stałe poszerzanie swojej wiedzy i wykorzystywanie wszelkich urządzeń i środków transportu zgodnie z ich przeznaczeniem i obowiązującymi zasadami.
- Dbanie o kulturę, osobistą i bezpieczeństwo pracy.
- Zabrania się spożywania alkoholu i innych środków odurzających w trakcie i na miejscu pracy - łamanie powyższych zasad należy bezwzględnie zgłosić przełożonemu.
- Komunikacja na linii pracownik – przełożony oraz między pracownikami opiera się na zasadzie otwartości, szczerości, uczciwości oraz równości i akceptacji, najistotniejsza jest praca zespołowa oraz wzajemne zrozumienie.
- Podstawą relacji jest prawidłowy przepływ informacji.
- Pracownicy przestrzegają prawa, regulacji i standardów przyjętych w firmie oraz ogólnie przyjętych norm obyczajowych i etycznych w kontaktach interpersonalnych.
- Stosunek do informacji – rzetelność i odpowiedzialność są celem nadrzędnym wszelkich działań informacyjnych. Ponadto ich pozyskiwanie, wytwarzanie i przekazywanie mają się odbywać (jeśli wymagane) z zachowaniem poufności i dyskrecji.
- Stosunek do mienia – obliguje się pracowników do racjonalnego gospodarowania powierzonymi środkami firmy i traktowania ich z należyтым szacunkiem. Deklaruje się racjonalne i gospodarne wykorzystanie wszelkich zasobów materialnych.
- Szacunek, uczciwość, solidarność i tolerancja to najwyższe wartości uznawane w firmie, w związku z czym wszyscy zobowiązujemy się do:
 - Sumiennego i starannego realizowania obowiązków,
 - Dbłości o wizerunek firmy i jej dobre imię,
 - Lojalności względem przedsiębiorstwa i jej pracowników,
 - Podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
 - Przestrzegania ogólnie przyjętych norm zachowania,

- Budowania efektywnej komunikacji w firmie.

2.6. ZASADY SKŁADANIA NARUSZEŃ PRZEZ KLIENTÓW LUB TRZECIĄ STRONĘ:

Wszystkie niezgodności postępowania przez Pracowników RBB-STAL Sp. z o.o. oraz wszelkie naruszenia niezgodne z Kodeksem Etycznym i Polityką Odpowiedzialności Biznesu, powinny zostać zgłoszone przez Klientów lub stronę trzecią, do RBB-STAL Sp. z o.o. drogą mailową na adres: info@rbb-stal.pl

Opracował
Manager Działu Jakości
Joanna Pawlak-Smaruj

Zweryfikował
Dyrektor Zarządzający
Agnieszka Borusiak-Biesiada

Zatwierdził
Prezes Zarządu
Włodzimierz Borusiak